



Администрация города Дубны Московской области  
Управление народного образования

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ДУБНЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»  
(ЦРО)

11.07.2022

№ 26/7.1-10

Результаты создания условий силами ЦРО для эффективной курсовой подготовки руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений г.Дубны за 2021 и первое полугодие 2022 года

**Уважаемый руководитель!**

Повышение квалификации это особое мероприятие, основная цель которого — обновление как практических, так и теоретических навыков.

**Цель** создания условий силами ЦРО для эффективной курсовой подготовки руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений - устранение управленческих дефицитов и потребностей с целью развития управленческих навыков, адаптированных к современным тенденциям развития образования.

Всего 52 руководящих работника образовательных учреждений. В таблице 1 представлены сведения по реализации ДПП ЦРО для руководителей за 2021 и первое полугодие 2022 года

Таблица 1

2021	<b>Наименование ДПП, кол-во часов</b>	«Методы саморегуляции негативных психоэмоциональных состояний», 36 ч.
	<b>Количество руководителей, прошедших КПК, из них:</b>	<b>32</b>
	<b>директора</b>	8
	<b>зам. по УВР и ВР</b>	24
	<b>Наименование ДПП, кол-во часов</b>	«Организация методической работы в общеобразовательном учреждении в условиях реализации стандартов третьего поколения», 36 ч.
	<b>Количество руководителей, прошедших КПК, из них:</b>	<b>13</b>
<b>директора</b>	0	

	<b>зам. по УВР и ВР</b>	13
	<b>Наименование ДПП, кол-во часов</b>	«Разработка основной образовательной программы и рабочих программ учебных предметов для реализации требований ФГОС общего образования», 36.ч.
	<b>Количество руководителей, прошедших КПК, из них:</b>	<b>14</b>
	<b>директора</b>	2
	<b>зам. по УВР и ВР</b>	12
2022	<b>Наименование ДПП, кол-во часов</b>	«Разработка основной образовательной программы и рабочих программ учебных предметов для реализации требований ФГОС общего образования», 36.ч.
	<b>Количество руководителей, прошедших КПК, из них:</b>	<b>13</b>
	<b>директора</b>	5
	<b>зам. по УВР и ВР</b>	8

**Выводы:** за 2021 и первое полугодие 2022 года силами ЦРО обучено 42 руководящих работника, что составляет 80,7%. Из них обучено 10 руководящих работников ДОУ (50%) и 32 руководящих работников ОУ (100%). Тематика курсов повышения квалификации разработана в соответствии с управленческими дефицитами руководящих работников.

**Рекомендации:** исходя из анализа создания условий силами ЦРО для эффективной курсовой подготовки руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений, необходимо в сентябре 2022 года провести мониторинг потребностей и управленческих дефицитов у руководящих работников образовательных учреждений города. По результатам мониторинга определить тематику курсов повышения квалификации.

В течение октябрь – декабрь 2022 года:

- разработать дополнительные профессиональные программы (далее – ДПП),
- направить ДПП на экспертизу в АСОУ, ФГАОУ ДПО "Академия Минпросвещения России", МГОУ,
- после получения положительной рецензии запустить ДПП в реализацию.

Авдошкину Е.В., заместителя директора по УМР, назначить ответственной за организацию проведения мониторинга образовательных учреждений города, а также подготовку ДПП к реализации.

Директор ЦРО



И.Е. Зеленкова