



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДУБНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
П Р И К А З

от 24.03.2022 № 107/1.1-05

Об организации деятельности
общеобразовательных учреждений
по вопросам организации труда

В рамках организации деятельности по подготовке к 2022/2023 учебному году, прогнозного распределения учебной нагрузки, проверки планируемой штатной расстановки работников образовательной организации с учетом достижения плановых показателей уровня средней заработной платы педагогических работников и анализа экономических показателей эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности, -

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Провести с 25 по 29 апреля 2022 года (график по согласованию) по вопросам расходования фонда оплаты труда учреждения по итогам 1 квартала 2022 года, распределения учебной нагрузки, наличия вакансий, оценки достижения экономических показателей эффективности деятельности учреждения собеседования с директорами подведомственных общеобразовательных учреждений на основании аналитических материалов, предоставленных планово-экономическим отделом ЦРО, проектов учебных планов на 2022/2023 учебный год.
2. Утвердить комиссию для собеседования в составе: председатель – Жаленкова С.А., члены комиссии – Мониная Е.Е., Зеленкова И.Е., Соколова И. Н., Нырковская И.Б., Антонова М. К.
3. Начальнику планово-экономического отдела ЦРО Мониной Е.Е. подготовить к собеседованию и предоставить директорам до 20 апреля 2022 года аналитические данные в разрезе каждого общеобразовательного учреждения:
 - 3.1. сведения о средствах ФОТ, средней заработной плате педагогических работников и достижении целевых обязательств;
 - 3.2. данные по экономическому показателю эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности: доля фонда оплаты труда внешних совместителей в фонде оплаты труда всех работников;
 - 3.3. расчеты по показателям Дорожной карты по сокращению доли расходов на прочий персонал в фонде оплаты труда и увеличению доли внебюджетных источников финансирования в фонде оплаты труда педагогических работников муниципальных и частных общеобразовательных организаций в городском округе Дубна Московской области по итогам 1 квартала 2022 года.

4. И.о. директора ЦБ городского округа Дубна Балашовой Л.А. подготовить к собеседованию и предоставить директорам до 20 апреля 2022 года аналитические данные в разрезе каждого общеобразовательного учреждения о доля поступлений от приносящей доход деятельности (за исключением грантов) в общем объеме средств субвенций на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

5. Директорам общеобразовательных учреждений, подведомственных ГОРУНО, до 25 апреля 2022 года:

5.1 согласовать с Жаленковой С.А., начальником ГОРУНО, количество классов, подлежащих открытию в учреждении на 2022/2023 учебный год;

5.2 определить режим учебной деятельности в учреждении на 2022/2023 учебный год;

5.3 согласовать с Зеленковой И.Е., директором ЦРО, проект учебного плана (в том числе учебный план внеурочной деятельности)

5.4 согласовать в учреждении проект плана организации платных образовательных услуг;

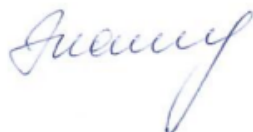
5.5 провести собеседования с учителями по вопросу предварительного распределения учебной нагрузки;

5.6 предоставить на собеседование документы на 2022/2023 учебный год:

- сведения о планируемом контингенте обучающихся (по классам);
- выписку из решения педагогического совета о режиме учебной деятельности в учреждении;
- сведения о вакансиях на 2022 – 2023 учебный год;
- проект согласованного учебного плана учреждения (без пояснительной записки);
- перечень планируемых кружков (программ) в рамках ПФДОД;
- перечень планируемых платных образовательных услуг;
- сведения о предварительном распределении учебной нагрузки;
- сведения о планируемых сокращениях работников (при наличии);
- сведения о заключенных учреждением или планируемых договорах на целевое обучение;
- анализ расходования фонда оплаты труда учреждения в 1 квартале 2022 года и, при необходимости, комплекс мер по недопущению дефицита средств фонда оплаты труда (предложения о внесении изменений в штатную численность (штатное расписание); предложения об изменении размеров доли фонда оплаты труда учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ и доли фонда оплаты труда на установление выплат стимулирующего характера).
- конкретные предложения по выполнению Дорожной карты по сокращению доли расходов на прочий персонал в фонде оплаты труда и увеличению доли внебюджетных источников финансирования в фонде оплаты труда педагогических работников в 2022 году.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
народного образования



С.А. Жаленкова

Разослано: дело, Балашовой Л.А., Зеленковой И.Е., Мониной Е.Е., Антоновой М. К., Соколовой И.Н.,
Нырковской И.Б., ОУ № 1-3, 5-11, «Дубна», «Возможность».

Антонова М. К.
216-67-61